РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАУК

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О выплатах стимулирующего характера научным работникам и руководителям научных учреждении РАН

В связи с завершением Пилотного проекта по оплате труда руководителей и научных работников научных учреждений и научных подразделений региональных научных центров РАН (утвержден постановлением Правительства РФ от 22 апреля 2006 г. № 236) и в соответствии со статьей 84 Устава Российской академии наук:

1. Утвердить и ввести в действие с 1 января 2009 г. виды, порядок и условия применения выплат стимулирующего характера научным работникам и руководителям научных учреждений РАН (приложение).

управлением РАН подготовить и направить в научные учреждения РАН примерный перечень индивидуальных показателей результативности научной деятельности научных работников, учитываемых при расчете рейтинга для установления стимулирующих надбавок.

3. Рекомендовать президиумам региональных отделений РАН принять постановления, регламентирующие виды, порядок и условия применения выплат стимулирующего характера научным работникам и руководителям подведомственных научных учреждений, исходя из настоящего постановления.

4. Руководителям научных учреждений центральной части РАН в месячный срок разработать и по согласованию с бюро соответствующего отделения РАН в установленном порядке утвердить положения, необходимые для реализации в научных учреждениях РАН настоящего постановления Президиума РАН.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на вице-президента РАН академика Некипелова А.Д.

Президент
Российской академии наук
академик Ю.С. Осипов

Главный ученый секретарь
Президиума Российской академии наук
академик В.В. Костюк

Приложение
к
постановлению
Президиума
РАН
от 23 декабря
2008 г. № 652

Виды, порядок и условия применения выплат стимулирующего характера научным работникам и руководителям научных учреждений РАН

Выплаты стимулирующего характера призваны обеспечить повышение результативности деятельности руководителей и научных работников научных учреждений РАН (далее - руководители и научные работники) при выполнении уставных задач учреждений РАН, стимулировать концентрацию их усилий на достижение результатов, соответствующих мировому уровню по приоритетным направлениям науки, привлечение к исследованиям талантливой молодежи, развитие ее творческой активности.

1. В учреждениях Российской академии наук устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера руководителям и научным работникам, финансируемые за счет средств, выделяемых РАН из федерального бюджета РФ.

1.1. Премии:

1.1.1. Премиальные выплаты научным работникам устанавливаются по итогам выполнения научно-исследовательских работ на основании приказа по учреждению по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения:

за достижение высоких научных результатов мирового уровня;

за качество и эффективность исследований по результатам работы (по завершении работы, этапа);

за своевременное и качественное исполнение научными работниками своих должностных обязанностей за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год) либо в разовом порядке;

за разработку эффективных инициативных предложений по совершенствованию научной деятельности;

за коммерциализацию результатов работ, выполненных за счет средств федерального бюджета, участие в выставках, достижения в инновационной деятельности научного учреждения и др.;

за участие в организации и проведении научных мероприятий (конференций, семинаров и т.д.).

Размер премии конкретному работнику не ограничивается.

1.1.2. Премии, устанавливаемые научным работникам на основании приказа по учреждению по результатам конкурсов, проводимых в научных учреждениях в соответствии с положениями, принятыми Ученым советом.

1.1.3. Премии, устанавливаемые молодым ученым на основании приказа по учреждению за лучшую работу (исследование) по результатам конкурсов молодых ученых, проводимых в научных учреждениях в соответствии с положением об этих конкурсах, принятым Ученым советом.

1.1.4. Премии заместителям директора по науке и ученому секретарю научного учреждения за достижение высоких показателей работы научного учреждения устанавливаются по решению директора учреждения.

1.1.5. Премии директору научного учреждения за достижение высоких показателей работы научного учреждения устанавливаются по решению Российской академии наук из средств учреждения.

1.2. Стимулирующие надбавки:

1.2.1. Надбавки за выполнение особо важных работ.

Устанавливаются научным работникам - исполнителям и руководителям исследований по программам фундаментальных исследований по приоритетным направлениям Президиума РАН, региональных отделений РАН, отделений РАН по областям и направлениям наук.

Источником финансирования указанных надбавок является дополнительный фонд заработной платы, выделяемый научному учреждению в составе финансирования для проведения работ по соответствующим программам, решениям и др.

При этом в научном учреждении могут предусматриваться средства на выплату надбавок молодым ученым для стимулирования их исследований по приоритетной тематике.

Надбавки устанавливаются на основании приказа по учреждению, а размеры надбавок для конкретного работника определяются исходя из объема и значимости, выполняемых им исследований и достигнутых им лично научных и практических результатов по представлению научного руководителя исследований и руководителя соответствующего подразделения научного учреждения.

1.2.2. Надбавки молодым ученым - победителям конкурса на лучший проект (тему исследования, разработки и т.п.) проводимого в научном учреждении в соответствии с Положением, утверждаемым

1.2.3. Надбавки молодым ученым за выполнение приоритетных работ по важнейшим направлениям научных исследований.

1.2.4. Надбавки за работу в области интеграции науки и образования, назначаемые руководителям и научным работникам, активно содействующим деятельности базовых кафедр и научно-образовательных центров.

1.2.5. Надбавки за выполнение дополнительных научно-организационных обязанностей.

Указанные надбавки устанавливаются научным работникам, выполняющим помимо научных исследований, значительные объемы постоянных поручений научно-организационного характера (руководство секциями Ученого совета, научными советами и комиссиями, редактирование научных изданий и т.п.)

1.2.6. Надбавки за выполнение дополнительных работ, связанных с большими затратами труда при освоении новых передовых методов исследования.

Устанавливаются научным работникам, которым поручено проведение новых сложных научно-исследовательских работ, выполнение которых требует больших затрат времени, преодоления трудностей при создании новых методов исследования, создания специальных установок и т.д.

1.2.7. Рейтинговые стимулирующие надбавки.

Устанавливаются в начале года на основе индивидуального рейтинга, рассчитываемого на основе показателей работы научного сотрудника. Перечень таких показателей и методика определения индивидуального рейтинга определяются Положением о рейтинговых стимулирующих надбавках, разрабатываемым на основе данного постановления Президиума РАН и утверждаемым директором научного учреждения по согласованию Ученым советом.

Средства, предусматриваемые в научном учреждении на выплату рейтинговых надбавок, распределяются между его научными сотрудниками пропорционально их индивидуальным рейтингам.

На эти цели направляется до 50% фонда стимулирующих выплат, предназначенных для научных работников в целом по научному учреждению (без учета надбавок за выполнение особо важных работ).

работникам определяется Положением, разрабатываемым в научном учреждении на основе данного постановления Президиума РАН, с учетом особенностей научной деятельности научного учреждения, инновационных, образовательных и кадровых задач для стимулирования руководителей и научных работников.

Положение должно содержать:

порядок распределения части фонда заработной платы научного учреждения, предназначенной для выплат стимулирующего характера (фонда стимулирующих выплат), между различными видами таких выплат;

основания для назначения соответствующих выплат, требования и критерии (в том числе количественные), в соответствии с которыми они назначаются;

описание процедуры установления выплат стимулирующего характера с указанием конкретных органов (комиссией), ответственных за подготовку соответствующих предложений.

После одобрения Ученым советом научного учреждения, положение согласовывается с профсоюзным комитетом или иным представительным органом работников научного учреждения и утверждается директором научного учреждения.

3. Применение премий, надбавок и других видов поощрения работников должно учитывать индивидуальные качества работника, стимулировать его личную заинтересованность в результатах работы научного учреждения.

4. Установление стимулирующих выплат руководителям подразделений и научным работникам, их отмена, изменение размеров и сроков действия устанавливаются приказами по научному учреждению с указанием конкретных оснований их соответствии с действующим законодательством.

5. Средства на выплаты премий от суммы выплат стимулирующего характера предназначенных для научных работников в целом по научному учреждению определяется руководством учреждения.

Главный ученый секретарь
Президиума Российской академии наук
академик В.В. Костюк

Постановление Президиума РАН № 86 от 26.04.2011 г. "О внесении изменений в постановление Президиума РАН от 23 декабря 2008 г. № 652..."