

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАУК		
ПРЕЗИДИУМ		
ПОСТАНОВЛЕНИЕ		
Об оплате труда работников научных учреждений Российской академии наук		
<p>В соответствии с пунктом 4 статьи 6 закона Российской Федерации от 23 августа 1996 г. № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике» и с учетом постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воиных частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрены военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе ЕТС по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» Президиум Российской академии наук ПОСТАНОВЛЯЕТ:</p>		
1. Утвердить:		
<p>Положение о системе оплаты труда работников научных учреждений и подразделений региональных научных центров Российской академии наук, оплата которых осуществляется в настоящее время на основе Единой тарифной сетки (приложение 1);</p> <p>минимальные должностные оклады работников инженерно-технического, вспомогательного и административно-управленческого персонала научных учреждений и подразделений научных центров Российской академии наук (приложение 2).</p>		
2. Президиумам региональных отделений РАН и президиумам региональных научных центров РАН принять в кратчайшие сроки решения по реализации настоящего постановления и довести его до подведомственных учреждений и подразделений.		
3. Президиумам региональных научных центров и руководителям научных учреждений до 1 октября 2008 г. разработать и утвердить положения о системе оплаты труда категорий работников, указанных в пункте 1.1. приложения 1.		
4. Вице-президенту РАН академику Некипелову А.Д.:		
<p>4.1. организовать совместно с Советом директоров учреждений РАН (председатель академик Алдошин СМ.) оперативное информирование руководителей региональных отделений, региональных научных центров и научных учреждений РАН о документах Президиума РАН, утвержденных настоящим постановлением;</p> <p>4.2. обеспечить методическое и консультационное сопровождение введения системы оплаты труда.</p>		
5. Заместителю президента - управляющему делами РАН академику Солнцеву К.А. утвердить положения о системах оплаты труда работников учреждений здравоохранения, образования и культуры, подведомственных Российской академии наук.		
6. Финансово-экономическому управлению РАН (начальник кандидат химических наук Антипенко Э.Е.) в двухнедельный срок представить на утверждение Президиума РАН распределение средств, выделенных Академией на реформирование системы оплаты труда работников учреждений РАН.		
7. Контроль за выполнением пунктов 1-3, 5 настоящего постановления возложить на вице-президента РАН академика Некипелова А.Д.		
<p>Президент Российской академии наук академик Ю.С.Осипов</p> <p>Главный ученый секретарь Президиума Российской академии наук академик В.В.Костюк</p>		
		Приложение 1 к постановлению Президиума РАН от 23 сентября 2008 г. № 530
ПОЛОЖЕНИЕ		
о системе оплаты труда работников научных учреждений и научных подразделений региональных научных центров Российской академии наук, оплата которых осуществлялась ранее на основе Единой тарифной сетки		
1. Общие положения		
1.1. Система оплаты труда работников научных учреждений и подразделений региональных научных центров Российской академии наук, оплата руда которых осуществляется в настоящее время на основе Единой тарифной сетки (инженерно-технического, административно-управленческого и спомогательного персонала и рабочих специальностей) (далее - работники чреждений РАН), разработана в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации, закона Российской Федерации «О науке и		
августа 2008 г. № 583, Устава Российской академии наук, нормативными и методическими документами Минздравсоцразвития России и с учетом мнения Профсоюза работников РАН (далее - система оплаты труда).		
1.2. Система оплаты труда призвана стимулировать эффективность и ачество работы сотрудников учреждений РАН в выполнении задач, определенных уставом учреждения, обеспечивать достойный уровень их материального обеспечения в соответствии с квалификацией, результативностью руда и реально отработанным рабочим временем.		
1.3. На работников учреждений РАН распространяются нормативные окументы Российской Федерации в части государственных гарантий по оплате труда, в том числе минимального размера оплаты труда, сроков и очередности выплаты заработной платы, обязательных выплат компенсационного и квалификационного характера, оплаты отпусков, назначения и выплаты пенсий, начисления и оплаты единого социального налога.		
1.4. Данное положение не распространяется на руководителей и научных работников научных учреждений РАН и региональных отделений РАН, аучных подразделений региональных научных центров РАН, система оплаты труда которых определена в рамках пилотного проекта (постановление равительства РФ от 22 апреля 2006 г. № 236)*.		
1.5. Оплата труда работников учреждений здравоохранения, образования и культуры РАН регулируется отдельными положениями, утверждаемыми Президиумом РАН с учетом документов, определяющих систему оплаты руда в этих отраслях, разрабатываемых соответствующими федеральными рганами.		
1.6. Настоящее Положение распространяется на всех работников учреждений РАН, перечисленных в пункте 1.1. категорий, вне зависимости от источника средств, из которого финансируется оплата работника (федеральный юджет, дополнительное бюджетное финансирование за счет средств, полученных от сдачи в аренду федеральной собственности, гранты научных фондов, доходы от предпринимательской и иной предусмотренной уставом учреждения деятельности и др.).		
1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится в соответствии с настоящим Положением пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки, либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной латы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке овмещения, производится раздельно по каждой из должностей.		
1.8. Система оплаты труда включает в сеоя размеры и порядок установления работникам учреждения РАН:		
<p>должностных окладов и тарифных ставок;</p> <p>повышающих коэффицентов к окладам (ставкам) по занимаемым должностям;</p> <p>выплат компенсационного характера за особые условия труда;</p> <p>выплат стимулирующего характера.</p>		
Кроме того, система оплаты труда предусматривает привлечение работников на основе договоров гражданско-правового характера в порядке, предусмотренном действующим законодательством.		
1.9. Вопросы определения численности и штатной структуры работников учреждений регулируются отдельными решениями Президиума РАН и в настоящем Положении не рассматриваются.		
1.10. Должностные оклады и другие условия оплаты труда руководителей и работников аппарата Президиума Российской академии наук, президиумов региональных отделений РАН и региональных научных центров РАН определяются постановлением Президиума РАН от 26 июня 2007 г. № 162 и другими решениями Президиума РАН по этому вопросу.		
1.11. Оплата работников предприятий Российской академии наук производится в соответствии с законодательством Российской Федерации и не регулируется настоящим Положением.		
2. Основные условия оплаты труда работников учреждений Российской академии наук		
2.1. Основные условия оплаты труда работников учреждений РАН включают в себя:		
<p>размеры и порядок применения минимальных окладов (ставок) работников на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (ПКГ), содержащимся в единых тарифно-квалификационных справочниках работ и профессий рабочих и едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих Российской Федерации;</p> <p>повышающие коэффициенты к минимальным окладам (ставкам) по занимаемым должностям;</p> <p>выплат компенсационного характера за особые условия труда; доплаты и стимулирующие выплаты стимулирующего характера.</p>		
2.2. Основные условия оплаты труда и условия их изменения устанавливаются трудовым договором, заключаемым руководителем учреждения РАН с работником при приеме на работу.		
Изменения в основные условия оплаты труда оформляются дополнительным соглашением, прилагаемым к трудовому договору.		
2.3. Минимальные размеры окладов (ставок) работников учреждений РАН по соответствующим ПКГ устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему постановлению.		
Корректировка предусмотренных приложением 2 размеров должностных окладов (ставок) в сторону повышения производится решениями Президиума РАН, исходя из объемов бюджетного финансирования Академии.		
2.4. Должностные оклады по категориям работников и рабочим специальностям, не предусмотренным приложением 2, устанавливаются отдельными решениями Президиума РАН с учетом нормативных документов Минздравсоцразвития России.		
2.5. Повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов (ставок) устанавливаются для дифференциации окладов (ставок) работников в пределах соответствующей ПКГ, в том числе с учетом сложности трудовых функций, особых требований к квалификации в области, соответствующей профилю учреждения РАН (инженеры, программисты, механики, стеклодувы, переводчики, библиографы и т.п.), - повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.		
Могут быть установлены единые повышающие коэффициенты по учреждению (по решению Президиума РАН или решению регионального отделения РАН), по структурному подразделению учреждения (по представлению Ученого совета учреждения)**.		
При установлении персонального повышающего коэффициента к окладу работника учитывается уровень профессиональной подготовки работника, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стаж работы в учреждении и другие факторы.		
Применение повышающего коэффициента не образует новый оклад, в связи с чем выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются без учета повышающего коэффициента.		
Должны превышать минимальных размеров должностных окладов (ставок) боле высокой ПКГ.		
2.6. Работникам учреждений РАН устанавливаются выплаты компенсационного характера, в том числе:		
<p>надбавки и доплаты за: работу с опасными, вредными и тяжелыми условиями труда; работу со сведениями, составляющими государственную тайну; работу в ночное время, праздничные дни и т.п.;</p> <p>районные коэффициенты за работу в пустынных и безводных местностях, коэффициенты за работу в высокогорных районах;</p> <p>процентные надбавки к заработной плате работникам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Хакасия.</p>		
Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством и иными нормативными актами Российской Федерации.		
Порядок установления выплат компенсационного характера определяется в соответствии с разъяснением о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к минимальному окладу (ставке) по соответствующим ПКГ, без учета повышающих коэффициентов.		
2.7. Решениями Президиума РАН могут быть установлены другие выплаты компенсационного характера, в том числе работникам, занимающим должности, по которым средняя заработная плата в регионе значительно превышает уровень заработной платы по аналогичным должностям и профессиям рабочих, предусмотренный приложением 2.		
Порядок введения таких доплат и их размеры определяются Президиумом РАН и президиумами региональных отделений РАН на основе обоснованных предложений учреждения.		
2.8. Решение о введении соответствующих выплат принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.		
2.9. Руководитель учреждения РАН приказом по учреждению устанавливает размеры должностных окладов (ставок) конкретным работникам по должностям, предусмотренным настоящим Положением, с учетом требований к профессиональной квалификации по занимаемой должности, стажа и опыта работы и др.		
Администрацией учреждения по согласованию с Ученым советом и профсоюзным органом создается комиссия по подготовке локальных документов по системе оплаты труда и решению связанных с этим конфликтов.		
3. Выплаты стимулирующего характера		
3.1. Выплаты стимулирующего характера работникам административного, инженерно-технического и вспомогательного персонала, участвующим в управлении и проведении предусмотренных проектами, заданиями, договорами, грантами и других, соответствующих уставу учреждения работ, устанавливаются в целях повышения их вклада в организацию и проведение исследований, содержание и развитие его материально-технической базы.		
3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения Российской академии наук в конкретном размере на определенный срок в виде надбавки к должностному окладу и в разовом порядке в виде премий по результатам работы за соответствующий период и за высокие достижения в производственной деятельности.		
3.3. При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера необходимо учитывать:		
<p>успешное выполнение работником должностных обязанностей;</p> <p>инициативу и применение в работе новых форм и методов организации труда;</p> <p>организацию и подготовку мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;</p> <p>участие в выполнении особо важных работ.</p>		
3.4. Надбавки к должностному окладу устанавливаются работникам учреждений Российской академии наук:		
<p>за участие в выполнении особо важных исследований по государственным программам и проектам в рамках Программы фундаментальных научных исследований государственных академий наук, в том числе работам, обеспечивающим содержание и развитие необходимой для их выполнения инфраструктуры;</p> <p>за выполнение дополнительного объема работ, связанных с обеспечением исследований по хозяйственным договорам (соглашениям, контрактам), грантам российских и международных фондов на проведение исследований, разработок и др. работ, предусмотренных уставом учреждения;</p> <p>за высокую квалификацию и качество выполнения производственных заданий.</p>		
Другие виды надбавок устанавливаются по основаниям и в размерах, определяемых администрацией учреждения, по согласованию с Ученым советом и профсоюзным органом учреждения.		
3.5. Выплата надбавок, указанных в пункте 3.4., осуществляется за счет и в пределах планового фонда заработной платы учреждения и средств, предусматриваемых на эти цели сметами на выполнение заданий, договоров (соглашений, контрактов), грантов и др.		
3.6. Работникам научных организаций Российской академии наук выплачиваются премии:		
<p>за успешное выполнение планов НИР и других работ исследовательского, административного и производственного характера за определенный срок (квартал, год);</p> <p>за достижение особо высоких результатов в производственной деятельности;</p> <p>по иным основаниям (юбилейные даты, государственные награды и др.)</p>		
3.6.1. Премии работникам, состоящим в штате научных подразделений учреждения, устанавливаются руководством учреждения по результатам работы за определенный срок (месяц, квартал, год) по результатам выполнения заданий, представленных руководителям соответствующих программ (заданий) и руководителей подразделений.		
Размер премии определяется исходя из участия работника в выполнении указанных работ.		
3.6.2. Премирование работников, выполняющих общие функции по содержанию материально-технической базы и выполнение других задач учреждения, осуществляется в соответствии с отдельным положением, утверждаемым руководителем учреждения по согласованию с Ученым советом и профсоюзным органом учреждения.		
В положении должны быть определены количественные характеристики работы соответствующих структурных подразделений (в том числе ремонтных работам и т.п.).		
3.6.3. Премирование сотрудников рабочих специальностей производится по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год) в соответствии с положением, утверждаемым руководителем учреждения.		
При этом суммарный объем премиальных выплат этой категории работников в учреждении определяется при разработке сметы учреждения и, как правило, не может составлять менее 100 процентов к сумме должностных окладов данной категории работников по штатному расписанию учреждения.		
Конкретные размеры премий работникам устанавливаются руководителем учреждения по представлению соответствующих подразделений в соответствии с пунктом 2.2. настоящего Положения и предельными размерами не ограничиваются.		
3.6.4. Премии руководителям и работникам административно-управленческого персонала устанавливаются руководителем учреждения по результатам работы за определенный срок (месяц, квартал, год) по выполнению плановых заданий, установленных Программой фундаментальных научных исследований государственных академий наук, другими федеральными программами РФ, заданиями федеральных органов исполнительной власти и Президиума РАН, с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения.		
4. Прочие выплаты		
Прочие выплаты и поощрения социального характера устанавливаются учреждением за счет и в пределах сумм от прибыли, получаемой от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности учреждения, в соответствии с положением, утверждаемым директором учреждения по согласованию с Ученым советом и профсоюзным органом учреждения.		
Указанное положение должно включать в себя порядок установления условий и размеров:		
<p>дополнительного премирования работников учреждения;</p> <p>оказания материальной помощи работникам учреждения (в том числе пенсионерам, длительное время проработавшим в учреждении);</p> <p>другие социальные выплаты (в том числе помощь в приобретении жилья).</p>		
<p>Главный ученый секретарь Президиума Российской академии наук академик В.В.Костюк</p>		
		Приложение 2 к постановлению Президиума РАН от 23 сентября 2008 г. № 530
Минимальные должностные оклады работников инженерно-технического, вспомогательного и административно-управленческого персонала научных учреждений и научных подразделений научных центров Российской академии наук		
	Профессионально-квалификационная группа	Минимальный оклад (в месяц, в руб.)
	1	2
1.	Руководитель основного (не научно-исследовательского) подразделения учреждения (руководитель технического и экономическую политику в соответствии с его профилем (конструкторского бюро, информационно-вычислительного центра, библиографического отдела, отдела комплектования в библиотеке РАН, клиники и др.)	17500
2.	Руководитель вспомогательной службы учреждения (главный энергетик, главный технолог, главный библиограф в библиотеках РАН и т.п.)*	15200
3.	Главный специалист, руководитель отдела, сектора в основном подразделении учреждения, руководитель вспомогательного, в том	
	учреждения**, заместитель главного бухгалтера	
4.	Ведущий специалист в основных подразделениях учреждения, главный специалист вспомогательного подразделения, помощник руководителя учреждения	13200
5.	Ведущий специалист вспомогательного подразделения	12500
6.	Старший специалист с высшим образованием	11500
7.	Инженер, специалист с высшим образованием, старший лаборант основного подразделения без высшего образования***	10000
8.	Лаборант, механик, техник, библиограф и т.п. (без высшего образования)	8500
9.	Работники учреждения, имеющие ранее с 1 по 8 разряды оплаты труда Единой тарифной сетки***	
Оплата труда работников вспомогательного и обслуживающего персонала и рабочих специальностей определяется в соответствии с документами, утвержденными Минздравсоцразвития России по этому вопросу с учетом соответствующих пунктов приложения 1.		
Примечание.		
* Вводится, если у него в подчинении ряд вспомогательных подразделений.		
** При наличии большого объема работы, высшего образования и стажа работы по специальности или на руководящей должности не менее 5 лет минимальный оклад может быть повышен на одну квалификационную группу.		
*** К данной квалификационной группе относятся работники (в том числе рабочие) оклады которых, ранее устанавливались в соответствии с 9-11 разрядами оплаты труда Единой тарифной сетки.		
**** Работники учреждения, имеющие ранее с 1 по 8 разряды оплаты труда Единой тарифной сетки относятся к 9 ПКГ.		
Главный ученый секретарь Президиума Российской академии наук академик В.В. Костюк		